

MENELADANKAN STANDAR

KODE ETIK DAN PERILAKU BISNIS



MENELADANKAN STANDAR

Diperbarui Oktober 2017

Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995-2017. Lockheed Martin Corporation. Semua hak dilindungi.

Selain bahasa Inggris, buklet ini diterbitkan di dalam bahasa-bahasa berikut:

Arab, Tionghoa (Sederhana), Tionghoa (Tradisional), Prancis, Jerman, Ibrani, Indonesia, Jepang, Korea, Malaysia, Polandia, Rumania, Spanyol, dan Turki

Catatan: Versi mutakhir dokumen ini tersedia secara daring (online) lewat jaringan internal Lockheed Martin Corporation dan secara eksternal di <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>. Versi daring menyediakan pembaruan mutakhir untuk bahan rujukan, yang mencakup Pernyataan Kebijakan Korporat dan Prosedur Lintas Fungsi Korporat.



Pesan dari Chairman, President, dan Chief Executive Officer kita

Halo Tim.

Nilai-nilai inti kita: “Lakukan yang Benar,” “Hormati Orang Lain,” dan “Wujudkan Kinerja Cemerlang,” mendasari siapa diri kita dan cara kita beroperasi sebagai perusahaan.

Nilai-nilai itu bukan hanya mendefinisikan kita, nilai-nilai itu kunci menuju masa depan kita – membangun jembatan saling percaya dengan pelanggan dan kolega.

Itulah alasan kami di Lockheed Martin mendorong setiap karyawan agar membaca dan memahami “Meneladankan Standar,” Kode Etik dan Perilaku Bisnis kita.

Kode Etik kita bukan hanya meneladankan standar etis yang tegas di bidang-bidang yang kritis, tetapi juga menjelaskan cara kita hendaknya membawa diri ketika bertindak atas nama perusahaan. Misalnya, Kode Etik kita menegaskan bahwa Lockheed Martin mempunyai toleransi nol terhadap korupsi, dan kami mendorong para karyawan untuk maju dan angkat bicara kapan saja mencurigai tindakan atau perilaku yang tidak selaras dengan nilai-nilai dan harapan-harapan kita.

Selain “Meneladankan Standar,” kami bangga untuk menyediakan sumber daya etika lainnya di Lockheed Martin. Jika Anda memiliki pertanyaan etika, saya mendorong Anda untuk menghubungi manajer Anda, Pejabat Etika, atau Mitra Bisnis Sumber Daya Manusia.

Terima kasih atas upaya Anda memahami dan menjunjung standar yang tinggi, yang menjadikan Lockheed Martin tempat yang istimewa untuk bekerja.

Bersama-sama, kita bisa memastikan bahwa etika dan integritas tidak pernah dikorbankan di perusahaan kita.

Marillyn A. Hewson

Daftar Isi

Perusahaan Kita

Visi dan Nilai-Nilai	1
Menjunjung Tinggi Kode	2
Hak Asasi Manusia	4
Keberlanjutan	6
Melaporkan Pelanggaran	7
Pembalasan	9

Perilaku Kita

Biaya Tenaga Kerja dan Lain-Lain	11
Menggunakan Aset	12
Informasi Sensitif	13
Sopan santun berbisnis	15
Konflik Kepentingan Individu	17
Konflik Kepentingan – Pegawai Pemerintah	19
Konflik Kepentingan Organisasi	20
Catatan Bisnis yang Akurat	21
Pelatihan	22

Lingkungan Kerja Kita

Keamanan	23
Diskriminasi dan Pelecehan	24
Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan	25
Tempat Kerja Bebas Obat Terlarang	26

Operasi Kita

Persaingan Sehat	27
Bisnis Internasional	28
Perdagangan Orang Dalam	31
Antipakat	33
Keterlibatan Pihak Ketiga	34
Proses Politik	35
Mengambil Tindakan	37
Penerimaan dan Pengakuan	38



Visi dan Nilai-Nilai Kita

Lockheed Martin meneladankan standar untuk integritas di dalam apa saja yang kita lakukan. Kita menuntut ini terhadap diri sendiri persis seperti orang-orang lain, termasuk para pemegang saham dan pelanggan kita, mengharapakan ini dari kita.

VISI KITA

Menjadi pemimpin global dalam mendukung misi para pelanggan kita, dengan memperkuat keamanan dan memajukan penemuan ilmiah.

NILAI-NILAI KITA:

Lakukan yang Benar

Hormati Orang Lain

Wujudkan Kinerja Cemerlang

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis



Kita Menjunjung Tinggi Kode

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kode Etik kita berlaku untuk semua karyawan, anggota Direksi, konsultan, pekerja kontrak, dan agen lainnya Lockheed Martin ketika mewakili atau bertindak untuk Perusahaan.*
- Kami mewajibkan Anda menjalankan tugas-tugas Anda dengan mematuhi Kode Etik dan kebijakan kita serta membawa diri sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku.
- Para pemimpin mengemban kewajiban khusus untuk mengetahui tindakan-tindakan yang dapat memengaruhi karyawan untuk bertindak dengan cara yang bertentangan dengan standar etis yang ditetapkan di dalam Kode Etik kita.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita mengikuti baik isi maupun semangat undang-undang dan peraturan yang mengatur bisnis kita dan negara-negara tempat kita beroperasi.

** Setiap pengesampingan Kode Etik bagi para pejabat eksekutif atau Direksi hanya boleh dibuat oleh Direksi atau Komite Direksi, dan harus segera diungkapkan kepada para pemegang saham kita. Hal ini mencegah penyembunyian pengesampingan Kode Etik dari publik sekaligus mematuhi persyaratan-persyaratan Bursa Saham New York (NYSE) dan aturan-aturan serupa menurut Securities and Exchange Commission dan Undang-Undang Sarbanes-Oxley Tahun 2002.*

Menanggapi Penyelidikan dan Gugatan Hukum:

- Anda diwajibkan untuk bekerja sama dalam penyelidikan internal. Anda tidak pernah boleh menghancurkan atau mengubah dokumen cetak atau rekam elektronik apa pun, berbohong kepada atau menyesatkan penyidik, atau menghalangi pengumpulan informasi yang berkaitan dengan penyelidikan atau gugatan hukum yang diajukan atas nama, atau terhadap, Perusahaan. Sejauh-jauhnya yang mungkin, kita akan bekerja sama dengan badan-badan pemerintah yang bertanggung jawab atas upaya menyelidiki kecurigaan pelanggaran hukum. Jika diminta oleh Lockheed Martin, Anda juga diwajibkan untuk bekerja sama dengan penyelidikan yang diadakan oleh pemerintah mana pun.
- Anda harus memberi tahu Kantor Etika, Departemen Legal, atau Keamanan Industri jika mengetahui bahwa sebuah badan pemerintah atau pihak ketiga mana pun tengah mengadakan penyelidikan atau meminta informasi yang terkait dengan kecurigaan pelanggaran hukum.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Menjunjung Tinggi Kode

Apakah tanggung jawab saya sebagai seorang pemimpin?

Sebagai seorang pemimpin, Anda bisa memengaruhi perilaku karyawan melalui kata dan perilaku Anda. Sadari bahwa tindakan Anda bisa memengaruhi karyawan untuk bertindak secara bertentangan dengan standar etis kita, walaupun bukan itu niat Anda. Saran-saran berikut akan memandu Anda dalam menunjukkan kepemimpinan yang etis.

Jika seseorang mendekati Anda dengan suatu pertanyaan atau kerisauan:

- Ucapkan terima kasih kepada karyawan itu karena berani maju
- Dengarkan dengan saksama
- Minta klarifikasi dan informasi tambahan untuk memastikan bahwa Anda memahami sepenuhnya pertanyaan atau kerisauan itu
- Jawablah setiap pertanyaan yang bisa Anda jawab, tetapi mintalah bantuan jika Anda memerlukannya sebelum menanggapi
- Anda tidak diwajibkan untuk memberikan tanggapan langsung, tetapi hendaknya selalu menindaklanjuti sesegera mungkin
- Jika kerisauan itu membutuhkan penyelidikan, ajukan kepada sumber daya yang tepat
- Jika Anda tidak yakin apakah diperlukan sebuah penyelidikan, langkah terbaik adalah bertanya

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Menjunjung nilai-nilai kita dan Kode Etik ini mungkin membutuhkan lebih dari sekadar kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan.

Kita Berkomitmen untuk Melindungi Hak Asasi Manusia

KITA MENELADANKAN STANDAR

Kita berkomitmen terhadap kewargaan yang baik, yang mencakup perlindungan dan pemajuan hak asasi manusia yang diakui secara internasional.

Perlakuan Adil

- Kita memperlakukan orang lain dengan hormat dan martabat, mendorong keragaman dan pendapat yang beraneka, mengencangkan peluang setara bagi semua dan membantu menciptakan budaya yang inklusif dan etis.
- Kita melarang pelecehan, perisakan dan diskriminasi, penggunaan pekerja anak, wajib, atau paksa, perdagangan manusia, dan setiap tindakan yang terkait dengan perbudakan modern untuk maksud apa pun.

Akses Sumber Daya

- Kita mengencangkan tanggung jawab lingkungan dengan mengurangi penggunaan kita terhadap sumber daya alam dan memaksimalkan efisiensi produk-produk kita.
- Kita menginovasikan teknologi yang bisa melindungi dan menyediakan akses ke sumber daya alam.
- Kita mendukung akses ekonomi melalui praktik-praktik perekrutan dan remunerasi yang adil dan inklusif serta penjangkauan keragaman pemasok.

Praktik Tenaga Kerja

- Kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan upah dan jam kerja yang berlaku serta menyediakan tunjangan yang diamanatkan secara hukum.
- Kita menghormati hak karyawan untuk menjalankan hak bebas berserikat dan memilih atau tidak memilih perwakilan kesepakatan kerja bersama.

Bersambung ke halaman selanjutnya.



Kita Berkomitmen untuk Melindungi Hak Asasi Manusia

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

Perlindungan dan pemajuan hak asasi manusia:

- Memelihara komitmen kita terhadap integritas dan nilai-nilai inti kita
- Mendorong kepuasan dan produktivitas karyawan
- Meningkatkan daya saing bisnis kita

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi — Kesempatan Kerja Setara
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan
- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Karyawan dan Jaringan Karyawan





Kita Berkomitmen terhadap Keberlanjutan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita melindungi lingkungan, memperkuat masyarakat, dan melambungkan pertumbuhan yang bertanggung jawab.
- Kita melibatkan diri dengan para pemangku kepentingan dan mengelola rentang penuh risiko dan peluang lingkungan, sosial, dan tata kelola.
- Kita memelihara lingkungan kerja yang selamat, memperlakukan karyawan dengan hormat, dan menyediakan program-program pelibatan, kebugaran, etika, dan inklusi.
- Kita mengerahkan teknologi yang mendukung pemerintah yang stabil dan warga negara yang berkembang makmur.
- Kita menilai dampak kita pada lingkungan dan mengerahkan strategi penanggulangan.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Komitmen kita memastikan daya saing jangka panjang bisnis kita.
- Kinerja keberlanjutan kita meningkatkan hubungan pelanggan dan kualitas, mengurangi biaya dan risiko, serta menggerakkan inovasi.
- Para pemangku kepentingan kita mengharapkan kita untuk beroperasi dengan integritas dan komitmen terhadap kewargaan yang baik serta perlindungan dan pemajuan hak asasi manusia.

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi — Kesempatan Kerja Setara
- CPS-015 Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan (LK2)
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Vital dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Karyawan dan Jaringan Karyawan



Kita Melaporkan Pelanggaran

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Anda bertanggung jawab untuk melaporkan pelanggaran atau kecurigaan pelanggaran Kode Etik, kebijakan, atau ketentuan kontrak.
- Anda tidak boleh mengambil tindakan yang tidak legal atau tidak etis, walaupun itu tampak menguntungkan Perusahaan atau diperintahkan oleh pihak berwenang yang lebih tinggi di dalam organisasi.
- Anda bisa, dan hendaknya, mempertimbangkan cara Anda mungkin menanggapi jika dihadapkan dengan berbagai jenis dilema atau konflik etis.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita berkomitmen terhadap standar tertinggi perilaku etis dalam berurusan dengan para konstituen kita.
- Pelanggaran terhadap Kode Etik dapat mengakibatkan tindakan disiplin, hingga dan mencakup pemutusan hubungan kerja. Kelalaian melaporkan itu sendiri dapat melanggar Kode Etik ini.

Anda dapat melaporkan kecurigaan pelanggaran kepada:

- Manajemen
- Audit Internal
- Sumber Daya Manusia
- Energi, Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan (ELK2)
- Departemen Legal
- Kantor Etika
- Keamanan

Bersambung ke halaman selanjutnya.



Kita Melaporkan Pelanggaran

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442) - ID Penelepon tidak digunakan

Bagi Penyandang Tunarungu atau Tunawicara: 1-800-441-7457

Faks: 1-301-897-6442

Secara internasional: bila Anda menelepon atau mengefaks dari luar AS, tekan lebih dahulu kode ke luar negeri negara asal

Surel: cps@ihg.com

Pos:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

Komite Audit:

Karyawan boleh menyalurkan kerisauan tentang masalah akuntansi, kontrol internal, atau audit dan mengajukan secara rahasia atau anonim masalah akuntansi atau audit yang meragukan kepada Komite Audit Direksi Lockheed Martin. Jika Anda ingin mengemukakan kerisauan kepada Komite Audit, Anda dapat melakukannya dengan menghubungi Kantor Etika Korporat dan kerisauan Anda akan disampaikan kepada Ketua Komite Audit Direksi.

KEBIJAKAN

- CRX-021 Penyelidikan Internal

Kita Tidak Menenggang Pembalasan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita tidak menenggang pembalasan.
- Kita mengambil tindakan perbaikan yang layak dalam menanggapi pelanggaran Kode Etik ini, walaupun tindakan itu tidak selalu kasatmata bagi Anda.
- Jika seseorang mencoba menghentikan Anda dari melaporkan suatu persoalan, orang itu bisa terkena tindakan disiplin hingga dan mencakup pemutusan hubungan kerja.
- Tidak pernah ada hukuman akibat menghubungi Kantor Etika atau sumber apa pun dengan iktikad baik. “Iktikad baik” tidak berarti Anda harus benar, tetapi berarti Anda meyakini bahwa informasi yang diberikan adalah benar.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Pembalasan menghancurkan kepercayaan dan merusak budaya etis kita.
- Saat Anda angkat bicara, hal itu memberi kita kesempatan meningkatkan budaya dan kinerja keseluruhan kita.

Apakah yang Dimaksud dengan Pembalasan?

Pembalasan adalah perlakuan tidak adil atau tidak pantas terhadap seorang karyawan karena dia melaporkan perbuatan salah, mengajukan keluhan, membantu orang lain membuat keluhan, berpartisipasi dalam penyelidikan internal, atau meminta keterangan yang terkait dengan etika.

Hak-Hak Lain:

Hukum AS juga memberi tiap karyawan Lockheed Martin hak dan perlindungan tertentu terhadap pembalasan jika si karyawan mengungkapkan, kepada pejabat pemerintah tertentu atau kepada Departemen Legal atau Kantor Etika, informasi yang dia yakini secara wajar merupakan bukti pemborosan berlebihan, salah urus, penyalahgunaan wewenang, atau pelanggaran hukum yang terkait dengan kontrak, hibah, atau dana Pemerintah AS; atau bukti sebuah bahaya yang besar dan spesifik terhadap kesehatan dan keselamatan publik.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Tidak Menenggang Pembalasan

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi — Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-575 Menyediakan Akomodasi yang Wajar di Tempat Kerja dan untuk Pelamar
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja — Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan



Kita Membebankan dengan Akurat Biaya Tenaga Kerja dan Lainnya

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Pahami dan ikuti kebijakan dan prosedur pencatatan tenaga kerja di lokasi kerja Anda.
- Hitung dengan patut semua biaya yang mencakup tenaga kerja, perjalanan, bahan, dan biaya lainnya. Biaya-biaya ini mencakup, tetapi tidak terbatas pada, kerja kontrak biasa, kerja yang terkait dengan penelitian dan pengembangan independen, serta kegiatan tender dan penyusunan proposal.
- Jangan pernah sajikan fakta secara keliru atau palsukan catatan.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

Merupakan pelanggaran kebijakan dan, dalam beberapa kasus, pelanggaran hukum untuk dengan sengaja:

- Membebankan secara keliru atau memalsukan catatan penggunaan waktu
- Membebankan dengan salah sebuah akun atau biaya sasaran
- Menyetujui salah pembebanan
- Menggeser biaya ke akun yang tidak patut

Semua transaksi bisnis harus dimasukkan dengan segera dan akurat ke dalam buku dan catatan bisnis kita. Ini berarti bahwa transaksi antara Perusahaan dan individu serta organisasi luar dicatat dan dilangsungkan sesuai dengan segenap praktik dan prinsip akuntansi yang berterima secara umum di Amerika Serikat, dan di negara-negara tempat kita berbisnis.

KEBIJAKAN

- CMS-505 Pencatatan dan Verifikasi Biaya Tenaga Kerja Langsung
- CPS-011 Kontrol Internal
- CPS-441 Perkiraan Biaya/Penentuan Harga
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial

**Para pelanggan kita
mengharapkan kita untuk
memastikan integritas
catatan kita.**

Kita Menggunakan Aset dengan Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Bertanggung jawab atas upaya menggunakan dan melindungi dengan patut harta benda Perusahaan kita dan para pelanggan kita. Ini mencakup sistem komunikasi elektronik, sumber daya informasi, bahan, sarana, dan peralatan.
- Cegah pemborosan dan penyalahgunaan aset-aset ini. Ini berarti Anda harus memelihara aset dengan kepedulian, menjaganya dari pemborosan dan penyalahgunaan, dan tidak pernah meminjamkan atau menyingkirkan aset dari properti perusahaan atau pelanggan tanpa izin manajemen. Mintalah panduan dan izin sebelum menggunakan sembarang aset pelanggan untuk keperluan pribadi.
- Anda hanya boleh sesekali menggunakan aset perusahaan untuk keperluan pribadi; penggunaan itu tunduk kepada persyaratan dan pembatasan yang digariskan di dalam kebijakan.
- Lindungi dan simpan informasi pada hanya aset yang disetujui.
- Jangan gunakan kartu kredit perusahaan untuk keperluan pribadi.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Sumber daya dan aset Lockheed Martin hendaknya digunakan demi manfaat bagi para pemegang saham kita.
- Kita bertanggung jawab untuk melindungi sumber daya dan aset pelanggan yang dititipkan kepada Perusahaan.

KEBIJAKAN

- CPS-007 Penggunaan Pribadi Aset Lockheed Martin
- CPS-037 Penggunaan Patut Sumber Daya Komputasi dan Informasi
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu
- CRX-156 Kartu Pembelian (Kartu P)
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial
- TVL-001 Buku Pegangan Perjalanan Bisnis



Kita Melindungi Informasi Sensitif

Informasi Sensitif mencakup Informasi Pribadi, Informasi Berkontrol Ekspor, Informasi Milik Eksklusif Lockheed Martin, dan Informasi Milik Eksklusif Pihak Ketiga.

KITA MENELADANKAN STANDAR

Anda harus:

- Tangani, simpan, dan lindungi Informasi Sensitif sesuai dengan persyaratan yang berlaku.
- Dapatkan izin yang patut sebelum mengungkapkan atau menerima informasi seperti itu, secara internal atau melalui pihak ketiga (seperti pemasok, pelanggan, atau pesaing).
- Akses informasi pribadi atau data pribadi hanya untuk keperluan bisnis yang sah dengan mendapatkan izin lebih dahulu.
- Hormati privasi dan martabat para karyawan kita dan lindungi kerahasiaan rekam dan informasi karyawan.
- Sebelum mengungkapkan informasi berklasifikasi, pastikan bahwa penerima memiliki izin keamanan yang patut dan “kebutuhan mengetahui.”
- Saat menggunakan media sosial, terapkan kehati-hatian lebih guna melindungi informasi tentang Perusahaan, kolega Anda, pelanggan, dan diri Anda sendiri.
- Arahkan pertanyaan dari luar ke Departemen Komunikasi.
- Dapatkan persetujuan yang patut sebelum menerbitkan atau membuat presentasi luar tentang Lockheed Martin ataupun pelanggan atau mitranya. Karyawan AS hendaknya mengunjungi alat PIRA (Otorisasi Rilis Informasi Publik). Karyawan non-AS hendaknya menghubungi Departemen Komunikasi untuk mengetahui narahubung yang tepat guna meninjau bahan-bahan mereka.
- LAPORKAN AKSES TANPA IZIN TERHADAP INFORMASI SENSITIF.
- Bersikap lebih waspada untuk menghindari risiko keamanan siber.
- Ikuti persyaratan perlindungan informasi bahkan setelah hubungan kerja atau keterlibatan Anda dengan Perusahaan berakhir.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Melindungi Informasi Sensitif

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita dititipi Informasi Sensitif dari Perusahaan, pelanggan kita, pemasok kita, dan orang lain.
- Salah menangani informasi bisa merusak reputasi kita, pelanggan, mitra, dan negara. Hal itu bisa juga mengakibatkan hukuman dan denda terhadap Perusahaan dan karyawan.
- Ketika Anda berbisnis secara internasional, ada undang-undang khusus negara yang harus dipertimbangkan, yang mencakup persoalan impor/ekspor, pertimbangan privasi, dan persyaratan penanganan dan perlindungan informasi yang unik.

KEBIJAKAN

- CPS-201 Rilis Informasi
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-569 Keamanan
- CRX-002 Kekayaan Intelektual
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-015A Informasi Pribadi
- CRX-015B Informasi Berkontrol Ekspor
- CRX-015C Informasi Milik Eksklusif Lockheed Martin
- CRX-015D Informasi Milik Eksklusif Pihak Ketiga
- CRX-015E Menyalurkan Informasi Sensitif
- CRX-015F Menyimpan Informasi Sensitif
- CRX-015G Mengungkapkan Informasi Sensitif
- CRX-015H Informasi Tidak Terbatas
- CRX-016 Privasi — Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi — Non-AS
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik

Kita Memberikan dan Menerima Berian Basa-Basi Bisnis yang Pantas

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Hindari kesan bahwa perlakuan istimewa tengah diusahakan, diterima, atau diberikan sebagai pemberian sopan-santun berbisnis.
- Pastikan bahwa sopan-santun berbisnis yang ditawarkan dibolehkan oleh hukum dan kebijakan.
- Verifikasikan bahwa aturan-aturan organisasi si penerima tidak dilanggar oleh berian basa-basi bisnis yang ditawarkan.
- Jangan tawarkan, berikan, minta, atau terima segala bentuk suap atau sogok, karena semua ini adalah perbuatan pidana. Sogok adalah segala uang, upah, komisi, kredit, hadiah, gratifikasi, sesuatu yang bernilai, pinjaman, hiburan, jasa, atau kompensasi dari jenis apa pun yang diberikan, secara langsung atau tidak langsung, kepada sembarang kontraktor utama, karyawan kontraktor utama, subkontraktor, atau karyawan subkontraktor untuk maksud memperoleh atau diberi secara tidak patut perlakuan istimewa sehubungan dengan suatu kontrak utama dengan AS, atau suatu subkontrak yang terkait dengan kontrak utama yang demikian.
- Kenali bahwa berlaku aneka aturan dan batas keuangan yang berbelit-belit saat berurusan dengan Pejabat Publik, yang mencakup anggota militer.
- Baca kebijakan dan dapatkan panduan jika Anda tidak yakin apakah sebuah tindakan pantas atau tidak, atau masih dalam batas-batas yang dibolehkan atau tidak.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Ketika orang bertukar hadiah atau berian basa-basi bisnis, hal itu bisa menciptakan (dengan sengaja ataupun tidak) kesan bahwa pengistimewaan diberikan guna memengaruhi penilaian bisnis. Sebagian aturan batas hadiah dihitung menurut tahun kalender dan sebagian lainnya bergantung pada nilai pasar wajar dari berian basa-basi yang ditawarkan atau diterima.
- Kita bersaing pada kelayakan produk dan jasa kita dan tidak memberikan berian basa-basi bisnis demi memperoleh tidak adil keunggulan bersaing. Ada sejumlah panduan khusus yang berlaku di tiap negara tempat kita berbisnis.
- Kita menyumberkan produk dan jasa secara sehat dan menghindari penerimaan berian basa-basi bisnis yang dapat menyebabkan sebuah hubungan bisnis yang tidak pantas, sekalipun hanya kesan. Ada aturan-aturan yang lebih ketat mengenai penerimaan berian basa-basi bisnis bagi karyawan yang bekerja di Manajemen Rantai Pasok atau terlibat dalam proses mengarahkan bisnis atau dana kepada relasi bisnis kita.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Memberikan dan Menerima Berian Basa-Basi Bisnis yang Pantas

Apakah yang dimaksud dengan Berian Basa-Basi Bisnis?

Setiap hadiah, gratifikasi, pengistimewaan, manfaat, pinjaman, komisi, diskon, pengampunan utang, atau barang berwujud atau nirwujud lainnya yang bernilai uang, yang nilai pasar wajarnya tidak dibayar oleh penerima. Penerima dapat seseorang atau sebuah badan. Berian basa-basi seperti itu mencakup, tetapi tidak terbatas pada yang berikut: uang tunai dan yang setara dengan uang tunai, diskon, undian hadiah dan kupon berhadiah, hiburan dan rekreasi, biaya masuk gratis atau dipotong ke acara yang terkait dengan bisnis (konferensi, pengarahan, seminar, pelatihan, dewan penasihat, rapat komite, dsb.), kartu/sertifikat hadiah, honorarium, penjamuan, penginapan, makan dan minum, benda model, barang promosi, pelayanan, tiket (kartu pas, ongkos, dsb.), pelatihan, angkutan, atau penggunaan waktu, bahan, peralatan, atau sarana milik pemberi.

Siapa sajakah yang termasuk Pejabat Publik?

Seseorang yang, terlepas dari jabatan, bergaji atau tak bergaji, adalah salah satu dari yang berikut:

- Seorang pejabat atau pegawai pemerintah, departemen, badan, biro, otoritas, atau perangkat pemerintah, misalnya badan yang dimiliki atau dikendalikan negara;
- Bertindak dalam kedudukan resmi untuk atau atas nama pemerintah, departemen, badan, biro, otoritas, atau perangkat pemerintah;
- Seorang pejabat, pegawai, atau orang yang bertindak atas nama sebuah organisasi internasional publik atau bersponsor pemerintah misalnya Perserikatan Bangsa-Bangsa, Bank Dunia, atau Masyarakat Eropa;
- Memegang jabatan legislatif, administratif, eksekutif, atau yudikatif, apakah diangkat ataukah dipilih;
- Calon politik, atau pejabat atau karyawan partai politik;
- Anggota keluarga kerajaan; atau
- Seorang anggota keluarga atau yang terkait erat dengan salah satu dari orang-orang tersebut di atas

KEBIJAKAN

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-Suap Balik Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional



Kita Menghindari Konflik Kepentingan Individu

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Anda harus adil dan tidak memihak dalam semua urusan kesepakatan bisnis.
- Kebijakan kita melarang baik konflik kepentingan yang nyata maupun kegiatan yang menciptakan kesan konflik kepentingan. Hindari situasi-situasi ketika kepentingan pribadi Anda mungkin berkonflik, atau terkesan berkonflik, dengan kepentingan Lockheed Martin.
- Jangan pernah gunakan kontak atau jabatan Anda di Perusahaan untuk memajukan kepentingan pribadi atau pihak luar.
- Jangan gunakan harta benda, informasi, atau peluang milik Perusahaan demi keuntungan pribadi.
- Anda harus menyediakan pengungkapan tertulis tentang konflik kepentingan yang nyata atau potensial sesegera Anda menyadarinya.
- Anda memiliki kewajiban tahunan untuk menyatakan kepatuhan Anda terhadap kebijakan konflik kepentingan kita.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita berkomitmen terhadap standar tertinggi perilaku bisnis yang etis. Kita mengharapkan ini dari para karyawan, agen, dan Direksi kita. Agen mencakup konsultan, pekerja kontrak, dan siapa saja lainnya yang mewakili atau bertindak untuk Perusahaan.
- Kita memikul tanggung jawab kepada para pemegang saham kita untuk bertindak demi sebaik-baiknya kepentingan Perusahaan.
- Proses pengungkapan internal memperkuat niat kita untuk berbisnis dengan integritas.

Apakah yang dimaksud dengan Konflik Kepentingan Pribadi?

Konflik kepentingan pribadi ada ketika Anda membagi kesetiaan - ketika Anda memiliki kepentingan pribadi langsung atau tidak langsung dalam suatu transaksi atau urusan sedemikian rupa sehingga hal itu dapat secara wajar terkesan memengaruhi penilaian yang Anda jalankan atas nama Lockheed Martin, memengaruhi tindakan Anda, atau menyebabkan Anda mengabaikan kepentingan bisnis Lockheed Martin.

Kebijakan Konflik Kepentingan kita mencakup banyak situasi, antara lain contoh-contoh berikut:

- Memiliki, atau menguasai andil yang besar dalam sebuah perusahaan yang merupakan pelanggan, pesaing, atau pemasok.

Bersambung ke halaman selanjutnya.



Kita Menghindari Konflik Kepentingan Individu

- Anggota keluarga - berbisnis dengan sebuah firma yang dimiliki atau dikendalikan oleh seorang karyawan Lockheed Martin atau keluarganya.
- Hubungan keluarga dengan orang-orang yang dipekerjakan oleh salah satu pemasok atau pesaing.
- Hadiah - penerimaan hadiah, pembayaran, atau jasa dari mereka yang berupaya berbisnis dengan Lockheed Martin.
- Kepentingan bisnis luar - Memiliki bisnis sendiri atau bekerja untuk bisnis lain selagi dipekerjakan oleh Lockheed Martin, dengan menggunakan keterampilan atau pelatihan profesional yang sama atau serupa dengan yang digunakan dalam kegiatan kerja Anda.
- Peran rangkap - Bertindak sebagai konsultan independen untuk pelanggan atau pemasok Lockheed Martin, selagi dipekerjakan oleh Lockheed Martin.
- Menggunakan Aset demi keuntungan pribadi - Menggunakan aset, kekayaan intelektual, atau informasi milik eksklusif kita untuk keuntungan pribadi.
- Karyawan bawahan - Memiliki hubungan pribadi yang erat dengan seorang karyawan bawahan.
- Upaya amal - Menggunakan waktu kerja dengan menjual produk demi membantu organisasi amal atau meminta sumbangan untuk organisasi itu.
- Pegawai pemerintah - Membicarakan hubungan kerja dengan pegawai pemerintah, memberinya hadiah dengan melanggar undang-undang atau peraturan yang berlaku, atau menugaskan peran di luar batas kepada karyawan Lockheed Martin yang merupakan mantan pegawai pemerintah.

KEBIJAKAN

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensionsoran
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu





Kita Menghindari Konflik Kepentingan karena Pemekerjaan Pemerintah

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang mengatur pemekerjaan atau pemerolehan jasa pegawai pemerintah.
- Kita menghindari konflik kepentingan sehubungan dengan pemekerjaan atau pemerolehan jasa pegawai pemerintah yang aktif atau mantan. Ini mencakup personel militer aktif atau mantan dan pegawai pemerintah lainnya.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Keberhasilan berlanjut dan kemampuan bersaing kita di pasar bergantung pada upaya memastikan bahwa kita tidak merekrut atau bekerja dengan pegawai pemerintah aktif atau mantan dengan cara yang menciptakan konflik kepentingan yang nyata atau terkesan ada.

Aturan-aturan ini:

- Berlaku untuk kontak atau negosiasi dengan pegawai pemerintah aktif guna membicarakan kemungkinan dia dipekerjakan oleh Perusahaan atau dimanfaatkan sebagai konsultan atau subkontraktor.
- Dapat membatasi peran dan tanggung jawab yang bisa dilakukan mantan pegawai pemerintah atas nama kita setelah dia bergabung dengan Perusahaan.
- Bisa pelik. Selalu periksa kebijakan Lockheed Martin dan minta nasihat Departemen Sumber Daya Manusia atau Legal.

KEBIJAKAN

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CRX-014A Konflik Kepentingan — Pemekerjaan Pemerintah

Kita Menghindari Konflik Kepentingan Organisasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita mengenali, dan menghindari atau meringankan, Konflik Kepentingan Organisasi (KKO) dengan menyaring peluang bisnis baru secara selayaknya.
- Kita menaati pembatasan KKO.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

Identifikasi dini dan komunikasi tepat waktu terhadap potensi kepentingan dengan sifat ini:

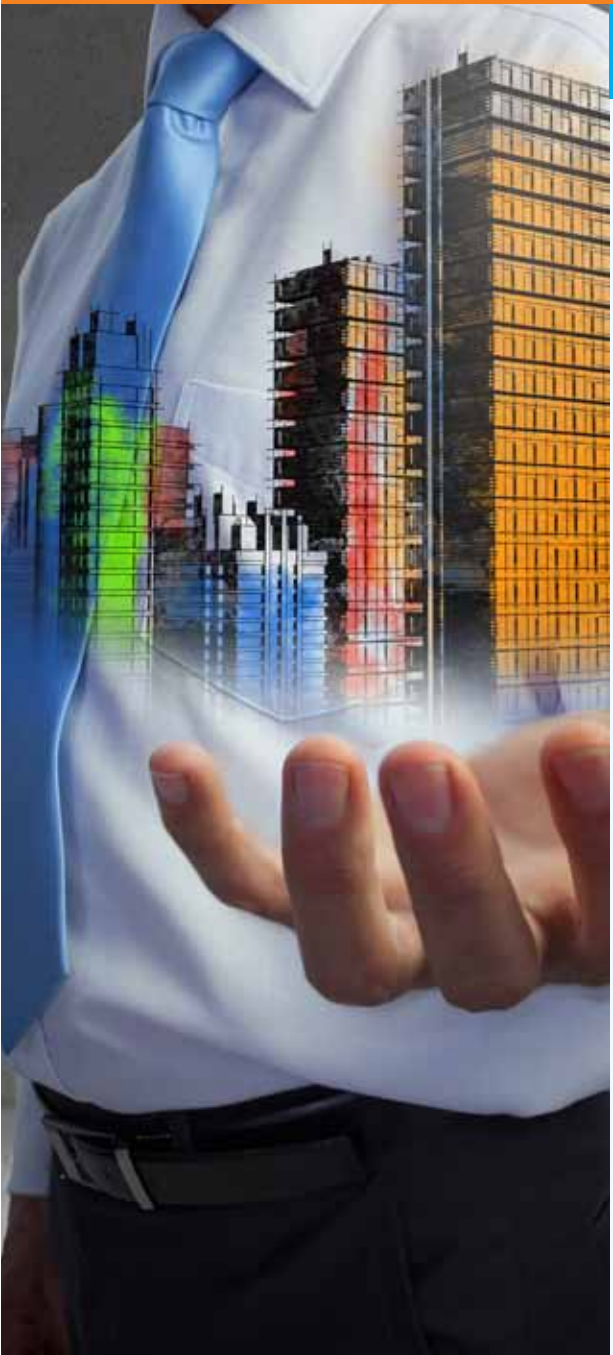
- Membangun kepercayaan pelanggan.
- Memperkuat niat kita untuk berbisnis dengan integritas.
- Memungkinkan Lockheed Martin terus berpartisipasi di dalam peluang-peluang bisnis baru.
- Mencegah diskualifikasi dan kehilangan bisnis.

Apakah yang dimaksud dengan KKO?

KKO bisa terjadi jika Lockheed Martin tidak bisa atau berpotensi tidak bisa memberi pelanggan bantuan, pelayanan, atau nasihat yang tidak memihak. Aturan-aturan ini dimaksudkan untuk mencegah baik keunggulan bersaing yang tidak adil maupun peran-peran yang bertentangan, yang mungkin membuat bias penilaian perusahaan.

KEBIJAKAN

- CRX-014E Orang-Orang dengan Pembatasan Konflik Kepentingan Organisasi
- CRX-600 Konflik Kepentingan Organisasi



Kita Memelihara Catatan Bisnis yang Akurat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Ketika Anda menyiapkan atau menyerahkan catatan-catatan bisnis atau keuangan, semua catatan itu harus akurat.
- Anda tidak boleh menyertakan informasi milik eksklusif atau rahasia dalam pengungkapan publik tanpa memperoleh lebih dahulu persetujuan yang patut. Pengungkapan publik mencakup laporan atau dokumen yang diajukan kepada Securities and Exchange Commission atau badan pengatur lainnya, dan komunikasi publik lainnya yang dibuat oleh Perusahaan.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita memikul kewajiban kepada publik dan para pemegang saham kita untuk membuat pengungkapan publik yang akurat.
- Kita berkomitmen untuk beroperasi di sebuah lingkungan komunikasi terbuka sambil tidak membocorkan informasi milik eksklusif atau rahasia.

Jika Anda menyiapkan catatan-catatan bisnis atau keuangan atau komunikasi publik atas nama perusahaan, Anda harus memastikan bahwa semua informasi yang terkandung adalah menyeluruh, wajar, tepat waktu, akurat, dan mudah dipahami. Komunikasi publik mencakup presentasi eksternal.

Jika Anda memiliki kerisauan tentang aspek apa pun dari bisnis kita atau catatan keuangan atau masalah audit, atau mengetahui bahwa orang lain memiliki kerisauan yang demikian, Anda hendaknya berbicara kepada manajer Anda, organisasi Keuangan, Audit Internal, Departemen Legal, atau Kantor Etika.

KEBIJAKAN

- CPS-011 Kontrol Internal
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Vital dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-201 Rilis Informasi
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional





Kita Berpartisipasi di dalam Pelatihan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Pelatihan kita dirancang untuk membantu karyawan belajar melaksanakan nilai-nilai kita lewat teladan berdasarkan situasi-situasi nyata di lingkungan kerja kita.
- Anda diwajibkan untuk menyelesaikan pelatihan pada selambatnya tanggal-tanggal tertentu.
- Pelatihan Kesadaran Etika wajib dijalani setiap tahun oleh semua karyawan, konsultan, dan Direksi.
- Pelatihan Kepatuhan Perilaku Bisnis mendidik karyawan tentang persyaratan kepatuhan tertentu. Khalayak sasaran tiap-tiap kursus sering kali peran tertentu.
- Audit diselenggarakan demi pelaksanaan yang efektif.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Pelatihan menyiapkan kita untuk mengenali dan bereaksi terhadap situasi-situasi yang meminta pengambilan keputusan etis.
- Pelatihan Kesadaran Etika memungkinkan kita berbicara tentang betapa etika adalah bagian dari kerja yang kita lakukan.
- Kursus-kursus ini meningkatkan pemahaman kita tentang topik-topik di dalam Kode Etik ini dan mengajari kita cara menerapkan pelatihan di dalam praktik.
- Pelatihan menjawab konsekuensi-konsekuensi pelanggaran kepatuhan untuk baik Lockheed Martin maupun masing-masing karyawan.
- Kursus-kursus kita membantu memastikan bahwa etika adalah bagian terpadu dari bisnis kita.

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis

Kita Berkomitmen terhadap Keamanan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita melindungi personel, operasi, dan aset kita di seluruh dunia.
- Kita mengambil tindakan untuk meredam ancaman terhadap keselamatan karyawan di tempat kerja kita.
- Kita melindungi dengan patut semua bahan berklasifikasi dan informasi lainnya yang dititipkan kepada kita.
- Kita mematuhi dan berupaya melampaui persyaratan pelanggan dan kebijakan keamanan nasional.
- Kita memelihara program-program khusus kontra-intelijen dan deteksi ancaman orang dalam.
- Kita menggunakan proses penyelidikan keamanan yang saksama dan objektif.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Komitmen kita mendukung keamanan karyawan, pelanggan, dan mitra bisnis kita.
- Kepatuhan keamanan menguntungkan perusahaan kita, pelanggan kita, keamanan nasional, dan stabilitas global.
- Mematuhi persyaratan keamanan akan mendukung pelaksanaan kontrak.
- Para pelanggan kita memercayai kita untuk mengantarkan produk dan jasa tanpa kompromi keamanan.

KEBIJAKAN

- CPS-569 Keamanan
- CRX-052 Manajemen Krisis
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja — Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan
- CRX-055 Perjalanan atau Penugasan ke Lokasi Berisiko Tinggi
- CRX-056 Operasi Keamanan Internasional
- CRX-057 Prosedur Keamanan LM
- CRX-059 Program Deteksi Ancaman Orang Dalam



Kita Memiliki Toleransi Nol terhadap Diskriminasi dan Pelecehan

KITA MENELADANKAN STANDAR

• Kita tidak menenggang pelecehan atau diskriminasi dari jenis apa pun, khususnya yang melibatkan ras, etnisitas, agama, warna kulit, jenis kelamin, kehamilan, asal kebangsaan, umur, status veteran militer, asal leluhur, orientasi seksual, identitas atau ekspresi jenis kelamin, status pernikahan, struktur keluarga, informasi genetik, atau disabilitas mental atau fisik (serta kondisi medis, bagi karyawan di California).

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

Sasaran Lockheed Martin adalah memelihara sebuah lingkungan kerja profesional yang bebas dari:

- Ancaman
- Kekerasan
- Perisakan
- Perilaku Kasar atau Menekan
- Perilaku serupa lainnya

Toleransi Nol

Sebagai perusahaan global, kita mengakui bahwa berbagai negara tempat kita beroperasi dapat memiliki beragam standar di tempat kerja. Kebijakan toleransi nol kita berlaku untuk semua karyawan kita, di mana pun bekerja.

KEBIJAKAN

- CPS-003 Nondiskriminasi — Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja — Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan
- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Karyawan dan Jaringan Karyawan
- CRX-537 Cuti Wajib Militer



Kita Memelihara Lingkungan Kerja yang Selamat dan Sehat

KITA MENELADANKAN STANDAR

Anda harus:

- Patuhi segenap undang-undang, peraturan, kebijakan, dan prosedur lingkungan, keselamatan, dan kesehatan yang berlaku.
- Perhatikan semua peringatan dan peraturan yang terpasang.
- Laporkan dengan segera kepada manajemen yang tepat setiap kecelakaan atau cedera yang diderita saat bekerja, atau setiap kerisauan lingkungan, keselamatan, atau kesehatan yang mungkin Anda miliki.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita berkomitmen secara global untuk menyediakan sebuah lingkungan kerja yang selamat dan sehat serta melindungi kesehatan manusia dan lingkungan.
- Kita memperhatikan praktik-praktik pengawasan lingkungan di seluruh dunia karena merupakan tindakan yang bertanggung jawab untuk dilakukan dan baik bagi bisnis.
- Praktik bisnis yang berlanjut menguntungkan manusia dan planet ini serta menyediakan manfaat ekonomi.

KEBIJAKAN

- CPS-015 Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan (LK2)
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja — Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan



Kita Memelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita melarang pemilikan, penggunaan, penjualan, pembuatan, pemindahan, perdagangan, atau berada di bawah pengaruh obat terlarang, dan penyalahgunaan obat legal, di tempat kerja atau ketika melaksanakan bisnis atas nama Perusahaan.
- Kita melarang karyawan berada di bawah pengaruh alkohol di tempat kerja atau ketika melaksanakan bisnis atas nama Perusahaan.
- Sebagai kontraktor federal, Lockheed Martin harus memelihara sebuah tempat kerja yang bebas obat terlarang. Prakarsa negara bagian dan daerah yang melegalkan ganja untuk keperluan medis atau hiburan diri tidak mengubah persyaratan ini.
- Lingkungan kerja kita adalah bebas tembakau dan bebas rokok. Ini mencakup rokok elektrik.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Prakarsa kesehatan dan kebugaran berkaitan langsung dengan lingkungan kerja yang produktif. Kita menaati Undang-Undang Tempat Kerja Bebas Obat Terlarang Tahun 1988 dan undang-undang yang setara di negara-negara lain tempat kita beroperasi.
- Menggunakan zat ilegal bisa berdampak buruk pada kemampuan Anda bekerja dengan selamat, berlaku produktif, dan memperoleh atau mempertahankan izin keamanan atau hubungan kerja yang berlanjut.

KEBIJAKAN

- CRX-525 Lingkungan Bebas Tembakau dan Rokok
- CRX-545 Tempat Kerja Bebas Obat Terlarang



Kita Menghargai Persaingan Sehat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Bersikap adil dalam urusan kita dengan pelanggan, pemasok, pesaing, dan karyawan.
- Pastikan bahwa semua pernyataan, komunikasi, dan penyajian kepada calon pelanggan dan pemasok adalah akurat dan benar.
- Laksanakan semua kontrak dengan mematuhi spesifikasi, persyaratan, serta syarat dan ketentuan kontrak.
- Tolak tawaran tender kontraktor, proposal, atau informasi pemilihan sumber yang tanpa persetujuan.
- Jangan pernah gunakan, peroleh, setuju, atau terima setiap informasi yang dengan pasti dan sah berhak diketahui Lockheed Martin.

Jika Anda menerima atau merilis informasi yang tanpa persetujuan, atau jika Anda tidak yakin mengenai hak sah Perusahaan untuk menggunakan informasi itu, jangan salin, sebarkan, atau gunakan informasi itu. Meminta panduan dari Departemen Legal atau Kantor Etika.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita menghargai integritas proses pengadaan dalam mengajukan tender serta merundingkan dan melaksanakan kontrak.

KEBIJAKAN

- CPS-009 Manajemen Peluang Bisnis Baru
- CPS-441 Perkiraan Biaya/Penentuan Harga
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif



Kita Menjalankan Bisnis Internasional dengan Integritas

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita memiliki toleransi nol terhadap korupsi.
- Kita berpegang pada semua peraturan ekspor dan impor yang berlaku.
- Kita tidak melibatkan diri dalam atau mendukung praktik atau boikot perdagangan internasional yang mengekang, yang tidak dibenarkan oleh Pemerintah AS.
- Kita mematuhi baik hukum AS maupun hukum negara-negara tempat kita berbisnis (kecuali jika bertentangan dengan hukum AS). Bila Anda menemukan pertentangan dengan hukum AS, Anda wajib menjawab pertentangan ini bersama Penasihat Hukum Elemen Anda.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Standar perilaku bisnis etis kita yang tinggi adalah komponen utama strategi integritas bisnis kita yang membuat kita bisa menjalin hubungan pelanggan dan memenangi banyak program di seluruh dunia.
- Suap, pelanggaran ekspor dan impor, dan boikot yang tidak legal merusak kepercayaan dan transparansi yang diperlukan untuk mentransaksikan bisnis jangka panjang yang sah.
- Korupsi menciptakan persaingan yang tidak sehat, meningkatkan biaya, dan mengacaukan kualitas dan kapabilitas produk dan jasa-kita.
- Non-kepatuhan bisa berakibat kemungkinan hukuman pelarangan, kurungan, dan denda terhadap pribadi dan perusahaan, serta kerusakan reputasi yang tidak terpulihkan bagi bisnis kita.

Antikorupsi

Anda harus mematuhi dengan ketat undang-undang antikorupsi yang mengatur operasi kita di negara-negara tempat kita berbisnis. Undang-undang ini mencakup Undang-Undang Praktik Korup Asing (FCPA) AS, Undang-Undang Suap Kerajaan Britania dan undang-undang serupa di negara-negara lain.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Menjalankan Bisnis Internasional dengan Integritas

Apakah yang diatur undang-undang ini?

- Melarang suap langsung atau tidak langsung terhadap pejabat pemerintah AS dan pejabat internasional, partai politik, pejabat partai, atau calon untuk jabatan publik, atau karyawan organisasi komersial demi mendapatkan atau mempertahankan bisnis atau keuntungan bisnis yang tidak patut.
- Melarang usaha memalsukan dengan sengaja buku dan catatan atau mengelakkan atau melalaikan dengan sengaja kewajiban menerapkan kontrol akuntansi internal yang memadai, sehingga bisa memuluskan atau menyembunyikan suap.

Kebijakan kita melarang kita untuk menawarkan atau melakukan pembayaran tidak patut uang atau sesuatu yang bernilai. Kebijakan ini berlaku untuk siapa saja yang berbisnis atas nama Lockheed Martin. Ini mencakup para direktur, pejabat, karyawan, konsultan, perwakilan, distributor, pialang *offset*, pemasok, anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, dan mitra bisnis lainnya dari Lockheed Martin.

Kebijakan kita melarang secara khusus pembayaran pelicin. Pembayaran pelicin mencakup pembayaran yang dibuat untuk mempercepat atau menjamin pelaksanaan tindakan pemerintah yang rutin, seperti memperoleh visa atau izin pabean.

Kontrol Ekspor/Impor dan Pembatasan Perdagangan Lainnya

- Kita mewajibkan kepatuhan yang ketat terhadap semua undang-undang dan peraturan ekspor dan impor yang mencakup pemindahan data teknis, peralatan, dan teknologi tertentu di antara negara-negara.
- Anda tidak boleh membuat Lockheed Martin wajib melibatkan dalam perdagangan di sembarang negara yang terkena pembatasan perdagangan oleh Pemerintah AS.
- Sebelum Anda merundingkan atau mengikat suatu transaksi internasional, berkonsultasilah dengan Kantor Kepatuhan Perdagangan Internasional, Departemen Legal, atau Kantor Etika.

Pembatasan ini bisa mencakup sanksi atau embargo yang melarang Lockheed Martin dari melibatkan diri dalam kegiatan bisnis tertentu di negara-negara tertentu, dan dengan orang-orang dan badan-badan tertentu. Misalnya, hukum AS melarang interaksi dengan negara-negara dan organisasi-organisasi teroris yang teridentifikasi.

Undang-undang dan peraturan perdagangan internasional itu berbelit-belit. Berhati-hatilah untuk menghindari pelanggaran yang tidak sengaja sekalipun.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Menjalankan Bisnis Internasional dengan Integritas

Antiboikot

- Jangan libatkan diri dalam atau dukung praktik atau boikot perdagangan internasional yang mengekang, yang tidak dibenarkan oleh Pemerintah AS.
- Jangan ikat perjanjian, jangan sediakan informasi apa-apa, dan jangan ambil tindakan apa pun yang akan menyebabkan Lockheed Martin menolak untuk berurusan dengan pelanggan atau pemasok potensial atau sungguhan atau orang lain yang mendukung boikot yang tidak legal.

Semua permintaan, apakah tertulis ataupun lisan, harus dilaporkan dengan segera kepada Departemen Legal atau Kantor Etika.

KEBIJAKAN

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif

Hubungi Departemen Legal Anda atau Kantor Etika tentang konflik dengan hukum AS atau undang-undang dan peraturan tertentu yang berlaku untuk pekerjaan Anda.

Kita Tidak Terlibat Perdagangan Orang Dalam

KITA MENELADANKAN STANDAR

Kita tidak:

- Menggunakan atau berbagi informasi nonpublik yang vital demi keuntungan pribadi.
- Meneruskan informasi yang demikian kepada seseorang tanpa kebutuhan mengetahui.
- Memperdagangkan surat berharga Lockheed Martin, atau perusahaan lain, selagi memegang informasi nonpublik yang vital tentang Lockheed Martin atau perusahaan tersebut.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita meyakini pasar yang adil dan terbuka.
- Kita berkewajiban mematuhi undang-undang dan peraturan surat berharga Amerika Serikat dan negara-negara lain.

Apakah yang dimaksud dengan informasi non-publik yang material?

Dalam kegiatan hubungan kerja, Anda mungkin mengetahui informasi vital yang terkait dengan Lockheed Martin atau perusahaan lain, rekan tim, pemasok, vendor, subkontraktor, atau orang lain sebelum informasi itu diketahui masyarakat umum. Informasi, baik positif maupun negatif, adalah “vital” jika ada kemungkinan besar bahwa seorang investor yang berakal sehat akan menganggapnya penting dalam memutuskan apakah akan memperdagangkan surat berharga. Informasi bersifat “nonpublik” hingga disebarluaskan secara resmi dan telah diserap oleh masyarakat umum. Informasi dianggap “nonpublik” hingga menjadi tersebar luas. Ini berarti informasi itu sudah masuk berita atau dirilis dengan bentuk pengumuman resmi dan cukup waktu telah berlalu bagi informasi itu di pasar terbuka, secara pribadi, atau di dalam rencana perusahaan untuk diserap oleh masyarakat umum (biasanya, hari kerja berikutnya). Hari kerja adalah hari saat Bursa Saham New York (NYSE) buka. Maka, jika informasi dirilis hari Selasa, Anda boleh berdagang hari Rabu. Jika dirilis hari Jumat, Anda tidak boleh berdagang hingga hari Senin.

Bersambung ke halaman selanjutnya.

Kita Tidak Terlibat Perdagangan Orang Dalam

Apakah yang dimaksud dengan surat berharga?

Istilah “surat berharga” didefinisikan sangat luas oleh undang-undang surat berharga dan mencakup saham (biasa dan preferen), unit saham terbatas, opsi saham karyawan, obligasi, surat utang (berjaminan dan nirjaminan), opsi *put* atau *call*, atau instrumen-instrumen yang serupa

Apakah yang dimaksud dengan perdagangan?

Perdagangan mencakup semua transaksi terhadap surat berharga, yang meliputi transfer dana atau realokasi dana masu ke atau keluar dari dana saham Lockheed Martin di dalam tabungan, manfaat, atau skema kompensasi tertunda Anda; setiap pembelian atau penjualan saham biasa (yang mencakup penjualan saham yang diterima dari unit saham terbatas yang menjadi dimiliki/*vested*); hadiah surat berharga Lockheed Martin jika nilai hadiah itu ditentukan untuk keperluan pajak pada saat hadiah diberikan; dan pelaksanaan opsi saham karyawan. Perdagangan juga mencakup perdagangan yang dilangsungkan sesuai dengan pesanan limit, walaupun pesanan itu diajukan sebelum Anda mulai memegang informasi nonpublik yang vital.

KEBIJAKAN

- CPS-016 Merger, Akuisisi, Divestasi, Rintisan Usaha, dan Investasi
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Vital dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-722 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Surat Berharga Amerika Serikat

Hubungi Departemen Legal jika Anda memiliki pertanyaan tentang apakah sesuatu itu informasi nonpublik yang vital.

Kita Mematuhi dengan Ketat Semua Undang-Undang Antipakat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Perundang-undangan antipakat diberlakukan untuk melindungi perdagangan dan perniagaan dari pengendalian dan monopoli tidak sah, atau praktik-praktik bisnis yang tidak adil.

Hindari melibatkan diri di dalam atau membicarakan salah satu kegiatan yang tercantum dalam kebijakan dan dirangkum, yang dapat melanggar undang-undang antipakat.

- Undang-Undang Antipakat berlaku di seluruh dunia untuk bisnis kita yang berurusan dengan pesaing, pemasok, dan pelanggan, dan pelanggaran bisa berakibat hukuman perdata dan kadang-kadang pidana.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita menghargai persaingan yang terbuka dan sehat.
- Kita tidak mengikat dengan sengaja pengaturan bisnis yang menghilangkan atau menggentarkan persaingan atau yang memberi kita keunggulan bersaing yang tidak patut.

Hindari melibatkan diri di dalam atau membicarakan salah satu kegiatan yang tercantum dalam kebijakan dan dirangkum di bawah yang dapat melanggar undang-undang antipakat:

- Pematokan harga.
- Memboikot pemasok atau pelanggan.
- Menentukan harga yang diniatkan untuk mendepak satu pesaing dari bisnis.
- Mencemooh, salah menyajikan, atau melecehkan pesaing.
- Bersekutu dengan perusahaan lain dengan cara-cara yang akan menciptakan situasi yang kurang bersaing bagi pelanggan, antara lain mencoba menghambat pesaing dan mencegahnya masuk pasar.
- Suap, sogok, atau mencuri rahasia dagang.
- Mengikat kesepakatan atau kesepahaman dengan pesaing untuk membagi pasar tempat para pihak bersaing dengan menjatah tender, kontrak, wilayah, atau pasar, dan/atau membatasi produksi atau penjualan produk atau lini produk.
- Mensyaratkan penjualan satu produk/jasa pada penjualan produk/jasa yang lain.
- Mengatur kondisi penjualan atau pembelian produk/jasa atas persyaratan bahwa penjual atau pembeli tidak berbisnis dengan pesaing Perusahaan.

KEBIJAKAN

- CPS-720 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antipakat



Kita Melibatkan Pihak Ketiga dengan Patut

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita tidak melibatkan pihak ketiga untuk berbisnis dengan cara yang bertentangan dengan hukum atau kebijakan kita atau yang akan mengelakkan nilai-nilai dan prinsip-prinsip kita. Konsultan, perwakilan, dan pihak ketiga harus menyatakan bahwa dirinya akan mematuhi persyaratan Perusahaan untuk berbisnis atas nama Perusahaan.
- Kita bertanggung jawab atas tindakan-tindakan yang diambil atas nama kita oleh pihak ketiga.

Tindakan yang kami larang mencakup:

- Menawarkan atau membayar, atau menerima suap atau sogok
- Melibatkan diri dalam spionase industri
- Memperoleh data sensitif, milik eksklusif, atau berklasifikasi milik pihak ketiga tanpa izin
- Mendapatkan secara tidak patut informasi atau pengaruh orang dalam

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Semua keputusan dan tindakan pihak ketiga yang menjalankan bisnis atas nama kita berdampak pada reputasi Perusahaan kita dan dapat menyebabkan tanggung jawab pidana atau perdata bagi Perusahaan.

KEBIJAKAN

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-113 Akuisisi Barang dan Jasa
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-Suap Balik Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis Dalam Negeri
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-025 Kesepakatan Pembentukan Tim
- CRX-106 Mengelola Subkontrak Besar
- CRX-126 Komponen Elektronik dan Bahan Palsu

Mintalah nasihat dari Departemen Jasa Konsultan sebelum melibatkan seorang konsultan internasional atau dalam negeri.

Kita Menghormati Proses Politik

KITA MENELADANKAN STANDAR

Kita mengikuti kebijakan perusahaan dan hukum mengenai proses politik di semua negara tempat kita berbisnis.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Kita menjunjung semangat dan isi semua undang-undang yang berkaitan dengan partisipasi kita di dalam proses politik.
- Undang-undang yang mengatur sumbangan, hadiah, dan lobi politik adalah berbelit-belit. Pelanggaran yang tidak diniatkan sekalipun bisa berakibat hilangnya peluang bisnis, kerusakan reputasi kita, serta hukuman perdata dan pidana.

Terlarang

- Menggunakan setiap dana, aset, atau sarana Lockheed Martin untuk keuntungan partai politik atau calon di mana saja di dunia tanpa memperoleh persetujuan tertulis sebelumnya dari Departemen Urusan Pemerintah, atau Lockheed Martin International untuk kegiatan politik di luar Amerika Serikat.
- Banyak negara, selain Amerika Serikat, yang mungkin melarang sumbangan politik perusahaan. Sumbangan itu dapat mencakup mendonasikan secara langsung atau tidak langsung dana, barang, atau jasa perusahaan, antara lain waktu kerja karyawan, kepada calon politik.
- Undang-undang daerah dan negara bagian dapat membatasi sumbangan dan kegiatan politik perusahaan.

Terapkan Kehati-hatian

Hubungi Departemen Urusan Pemerintah atau Lockheed Martin International (untuk kegiatan politik di luar Amerika Serikat) untuk salah satu dari persoalan berikut:

- Jabatan Publik — Konflik kepentingan bisa timbul jika Anda mengincar atau memegang jabatan publik, atau menjabat pada komisi atau kelompok penasihat.
- Lobi — Lobi bisa langsung atau tidak langsung, tetapi dengan cara mana pun, hal itu akan sangat disorot. Anda harus mengikuti semua aturan dan peraturan yang berlaku, khususnya menghindari pelanggaran — sekalipun tidak sengaja — terhadap kebijakan perusahaan dan aturan federal mengenai hadiah dan lobi.

Bersambung ke halaman selanjutnya.



Kita Menghormati Proses Politik

- Kongres dan Cabang Eksekutif AS — penting bagi Lockheed Martin untuk menyajikan pesan bisnis tunggal yang konsisten kepada komunitas pelanggan kita yang berpangkalan di AS. Departemen Urusan Pemerintah bekerja bersama bidang-bidang bisnis untuk mengembangkan pendekatan menyatu terhadap prakarsa pemasaran berbasis Amerika Serikat dan strategi kebijakan, peraturan, dan legislatif. Untuk maksud ini, Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan anggota kongres AS atau pejabat Cabang Eksekutif di Washington, D.C. atau karyawan dan staf mereka.
- Pemerintah Negara Bagian dan Daerah — Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan pejabat pemerintah negara bagian dan daerah atas nama Lockheed Martin.
- Pemerintah Non-AS — Anda harus mengetahui dan mengikuti kebijakan dan prosedur perusahaan sebelum menghubungi anggota atau pegawai sebuah badan pemerintah non-AS.
- Sumbangan Politik Individu — beberapa undang-undang negara bagian dan daerah dapat mengekang, membatasi, atau mensyaratkan pengungkapan sumbangan politik pribadi yang dilakukan secara perseorangan oleh karyawan atau anggota keluarga intinya.

Dibolehkan

Anda dianjurkan untuk:

- Berpartisipasi dalam Komite Aksi Politik Karyawan Lockheed Martin, jika Anda berhak.
- Berpartisipasi secara pribadi dalam urusan kewarganegaraan dan proses politik di waktu pribadi Anda, dan atas biaya pribadi Anda.
- Mendukung partai dan calon politik pilihan Anda.

KEBIJAKAN

- CPS-004 Aktivitas Politik
- CPS-005 Operasi Internasional
- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Basa-Basi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-045 Urusan Pemerintah
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-251 Sumbangan Amal



Kita Mengambil Tindakan

Tanya Diri Anda Sendiri...

- ✓ Sudahkah saya mempertimbangkan semua risiko?
- ✓ Siapakah yang mendapat keuntungan dari hal ini dan siapakah yang mungkin dirugikan?
- ✓ Apakah hal ini terdengar terlalu manis untuk benar-benar nyata?
- ✓ Mengapa hal ini mengusik saya?
- ✓ Bagaimanakah hal ini akan terlihat di mata pelanggan atau pemasok?
- ✓ Apakah yang akan saya rasakan jika keluarga atau teman saya mengetahui perbuatan saya ini?
- ✓ Apakah saya memiliki data yang sah yang mungkin dapat membawa ke keputusan yang berbeda?
- ✓ Adil dan jujurkah ini?
- ✓ Tahukah pimpinan saya?
- ✓ Apakah konsekuensi dari solusi ini?
- ✓ Perlukah saya ajukan beberapa pertanyaan agar gambarannya lebih jelas?

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita menggunakan teknik-teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita guna menerapkan nilai-nilai kita.
- Kita mengatasi benturan nilai dan potensi pelanggaran hukum atau kebijakan saat hal itu timbul.
- Kita menyadarkan diri kita terhadap tanda-tanda peringatan yang mengisyaratkan bahwa nilai-nilai kita terancam.

ALASAN KITA MELAKUKANNYA

- Integritas Perusahaan bersandar pada upaya masing-masing kita memikul tanggung jawab untuk menjalankan nilai-nilai kita.
- Benturan nilai adalah kejadian yang lazim di lingkungan kerja dan harus diselesaikan.
- Mengenal dengan baik tanda-tanda peringatan membantu kita mengenali dan membetulkan potensi masalah sebelum membesar.

KEBIJAKAN

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Penerimaan dan Pengakuan

Saya mengakui bahwa saya telah menerima salinan pribadi dari *Meneladankan Standar*, Kode Etik dan Perilaku Bisnis Lockheed Martin, dan bahwa saya telah membaca, memahami, dan akan menaati Kode Etik itu. Saya memahami bahwa tiap karyawan, anggota Direksi, konsultan, pekerja kontrak, atau agen lainnya Lockheed Martin yang mewakili atau bertindak untuk Perusahaan bertanggung jawab untuk mengetahui dan berpegang pada segenap prinsip dan standar Kode Etik itu. Saya juga memahami bahwa pelanggaran terhadap Kode Etik merupakan penyebab tindakan korektif yang dapat mengakibatkan tindakan disiplin, hingga dan mencakup pemecatan.

Tanda Tangan: _____ Nama dalam Huruf Cetak: _____

Nomor Karyawan (jika relevan): _____ Perusahaan: _____

Tanggal: _____ Lokasi: _____

Hubungi Sumber Daya Manusia atau Kantor Etika untuk petunjuk tentang cara menyerahkan formulir ini. Jika Anda bukan karyawan Lockheed Martin, hubungi narahubung Anda di Lockheed Martin.

LAKUKAN YANG BENAR

HORMATI ORANG LAIN

WUJUDKAN KINERJA CEMERLANG

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

ID Penelepon tidak digunakan

Bagi Penyandang Tunarungu atau Tunawicara:

1-800-441-7457

Faks: 1-301-897-6442

*Secara internasional: bila Anda menelepon atau mengefaks dari luar AS,
tekan lebih dahulu kode ke luar negeri negara asal*

Surel: corporate.ethics@lmco.com

Pos:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

