

# Lieferanten VERHALTENSKODEX

## Nicht-Diskriminierung

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie gleiche Arbeitschancen für Angestellte und Jobbewerber bieten, ohne Berücksichtigung von Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Militär-Veteranenstatus, Abstammung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder Ausdruck, Familienstand, Familienstruktur, genetischer Informationen, oder geistiger oder körperlicher Behinderung, so lange die essentiellen Aufgaben der Arbeitsstelle mit oder ohne zumutbares Entgegenkommen ausgeführt werden können.

## Konflikt-Mineralien

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die nötigen Schritte zu setzen, um festzustellen, ob ihre Produkte Konfliktmineralien beinhalten (Zinn, Tantal, Gold und Wolfram). Falls dem so ist, erwarten wir, dass sie für bei der Einrichtung der Lieferkette sorgfältige Prozesse anwenden, um die Quellen dieser Mineralien zu identifizieren und Anstrengungen zu unterstützen, die die Verwendung von Konfliktmineralien, welche direkt oder indirekt bewaffneten Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo oder benachbarten Ländern zugute kommen, auszumerzen.

## Umwelt

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie so agieren, dass sie Risiko aktiv managen, natürliche Ressourcen konservieren und die Umwelt schützen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Prinzipien des Umwelt-Management-Systems anwenden, um ein systematisches Vorgehen zum Management von Risiken/Gefahren und Möglichkeiten die mit ihrer Umwelt in Verbindung stehen, zu etablieren. Dies schließt potentielles Risiko durch die Nichteinhaltung der Vorschriften, der Verlust von Ansehen, und Möglichkeiten zum wirtschaftlichen Wachstum durch operative und Produktverantwortung ein.

## Mitarbeiter, Sicherheit, & Gesundheit

Wir erwarten von unseren Lieferanten, alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Maßnahmen zum Thema Sicherheit- und Gesundheit anzuwenden. Lieferanten sollten sich um die Gesundheit, Sicherheit, und das Wohl ihrer Mitarbeiter, von Besuchern und anderen, die von ihren Aktivitäten betroffen sind, kümmern.

## Belästigung

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sicher stellen, dass Mitarbeiter ihre Arbeit in einer Umgebung, die frei von körperlicher, psychologischer und verbaler Belästigung oder anderen missbräuchlichen Verhaltensweisen ist, ausüben können.

## Drogenfreier Arbeitsplatz

Wie erwarten von unseren Lieferanten, dass sie den Arbeitsplatz frei von illegalen Drogen halten.

## Berichtswesen

Mitarbeiter unserer Zulieferer sollten Zugang zu einer adäquaten Möglichkeit zum Ausdrücken von Themen oder Bedenken haben, ohne Angst vor Vergeltung.

## Zulieferer-Diversität

Nachdem die Anforderungen für die Lieferkette von Land zu Land unterschiedlich sind, sollten unsere Zulieferer daran denken, dass wir häufig kundenorientierte Ziele im Bereich der Zulieferer-Beteiligung haben, die es notwendig machen können, dass sowohl wir, als auch unsere Zulieferer, sich Anbieter von vor-Ort-Lieferkanälen zu Nutze machen. Diese können zusätzlich als kleines Unternehmen, kleines benachteiligtes Unternehmen, von Frauen geführtes Unternehmen, HUB-Zone-zertifiziertes Unternehmen, von Veteranen geführtes Unternehmen, kleines von kriegsinvaliden Veteranen geführtes Unternehmen, kleines/mittleres Unternehmen oder einheimisches Unternehmen definiert werden.

## Verhaltenskodex & Unterlieferanten

Entsprechend der Größe und Art ihres Unternehmens erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie mit Management-Systemen arbeiten, die die Einhaltung der Rechtsvorschriften, Vorschriften und Erwartungen, die in Bezug zum Lieferanten-Verhaltenskodex stehen oder in diesem direkt angesprochen werden, unterstützen. Wir fordern unsere Lieferanten dazu auf, ihren eigenen verschriftlichten Verhaltenskodex zu befolgen und die Prinzipien eines Verhaltenskodex an die Einheiten, die Waren und Dienstleistungen für den Lieferanten beschaffen, weiterzugeben.

Bitte zögern Sie nicht, das Ethik-Büro zu kontaktieren, falls Sie Kommentare oder Fragen zum Kodex haben.

Rufen Sie: 800-LM ETHIC (800-563-8442)  
International: Wählen Sie die Ländervorwahl für die Vereinigten Staaten und 800-563-8442  
Für Hör- oder Sprechgeschädigte: 800-441-7457

Schreiben Sie an: Büro für Ethik und Geschäftsverhalten  
Lockheed Martin Corporation  
6801 Rockledge Drive  
Bethesda, MD 20817

Fax: U.S. Zugangscode  
(falls nötig) + 301-897-6442

E-Mail: [corporate.ethics@lmco.com](mailto:corporate.ethics@lmco.com)

Bei Lockheed Martin stehen wir fest hinter den drei Werten, die uns in unseren täglichen Tätigkeiten und Beziehungen beeinflussen und leiten: Tun Sie was rechtens ist, Respektieren Sie andere, und überzeugen Sie durch Kompetenz. Diese einfachen, aber essentiellen Werte stellen sicher, dass wir uns selbst mit der größten Integrität verhalten, dass wir Qualitätserzeugnisse anbieten, während wir alle anwendbaren Rechtsvorschriften, Vorschriften und Standards des Geschäftsverhaltens einhalten und sogar jegliche Unangebrachtheit vermeiden. Unsere Kunden und Gesellschafter erwarten das von uns. Wir sind verpflichtet, diese Erwartungen zu erfüllen, und wir vertrauen im Gegenzug darauf, dass alle unsere Lieferanten und Partner dieselben Werte anerkennen.

Dieser Lieferanten-Verhaltenskodex drückt die Erwartungen aus, die wir an unsere Lieferanten haben, und spiegelt die Standards wider, die wir für unsere eigenen Mitarbeiter, den Verwaltungsrat und andere Geschäftspartner gesetzt haben. Danke für Ihre geteilte Verantwortung, diesen Prinzipien treu zu bleiben.



## Gesetze, Vorschriften und Verträge

Unsere Lieferanten müssen zumindest alle Verpflichtungen und Erwartungen in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften, die auf ihr Geschäftsfeld anwendbar sind, ausführen. Lieferanten müssen alle weitergereichten Bestimmungen, Bedingungen, und andere Vorschriften, die im Auftrag von Lockheed Martin enthalten sind, erfüllen. Wenn internationale Geschäfte getätigt werden oder wenn der Hauptort des Geschäfts außerhalb der USA liegt, müssen die Lieferanten sich an die lokalen Gesetze und Vorschriften halten.

## Anti-Korruption

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik bei Korruption und verbieten jedermann, einschließlich Lieferanten, die Geschäfte in unserem Namen führen, das Anbieten oder Übergeben von unangebrachten Geldzahlungen oder von allem, was für Regierungsvertreter, politische Parteien, Kandidaten für öffentliche Ämter, oder andere Personen von Wert ist. Dies schließt das Angebot und/oder die Annahme von Schmiergeld oder Bestechungsgeld an und/oder von Kunden, Lieferanten, oder anderen ein. Unsere Politik verbietet insbesondere Schmiergelder (Zahlungen zum Zweck der Beschleunigung oder Sicherstellung der Durchführung einer behördlichen Routineaktivität, wie die Erlangung eines Visums oder einer Zollabfertigung), aber erlaubt Zahlungen zum Zweck der persönlichen Sicherheit, im Fall einer unmittelbaren Bedrohung von Gesundheit oder Sicherheit.

Unsere Lieferanten müssen sich strikt an die Anti-Korruptionsgesetze halten, die Aktivitäten in den Ländern regeln, in denen sie geschäftlich tätig sind, wie z. B. in den USA. Foreign Corrupt Practices Act und das Vereinigte Königreich Bribery Act (Bestechungsgesetz)

## Geschenke/ Unternehmens-Aufmerksamkeiten

Wir konkurrieren mit den Vorzügen unserer Produkte und Dienstleistungen und nutzen nicht den Austausch von Unternehmens-Aufmerksamkeiten, um einen unfairen Wettbewerbsvorteil zu erlangen. Wir erwarten dasselbe von unseren Lieferanten, wenn es um das Anbieten oder Annehmen jeglicher Geschenke oder Unternehmens-Aufmerksamkeiten geht, einschließlich Bargeld und Bargeld-Äquivalente. Nehmen Sie insbesondere zur Kenntnis, dass unsere Mitarbeiter, die in keinerlei Weise in Beschaffungsentscheidungen eingebunden sind, an noch strengere Einschränkungen gebunden sind und keinerlei Unternehmens-Aufmerksamkeiten, mit Ausnahme sehr niedrigpreisiger Werbeartikel, annehmen dürfen. In jeglicher Geschäftsbeziehung müssen unsere Lieferanten sicher stellen, dass das Anbieten oder Annehmen jeglicher Geschenke oder Unternehmens-Aufmerksamkeiten gesetzlich erlaubt ist, die Vorschriften und Standards der empfangenden Organisation nicht verletzt, konsistent mit gängigen Marktgewohnheiten ist und keinen negativen Einfluss auf den Ruf von Lockheed Martin hat.

## Fairer Wettbewerb/ Kartellrecht

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihr Geschäft unter Einhaltung aller anwendbaren Kartell- oder Wettbewerbsgesetze und Vorschriften durchführen. Dies schließt die Vermeidung von Geschäftspraktiken, wie das Einlassen auf Absprachen, die den Wettbewerb gesetzeswidrig behindern, unangebrachter Austausch von wettbewerblichen Informationen, Preisabsprachen, Angebote säubern, oder missbräuchliche Marktaufteilung, ein.

## Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle Interessenskonflikte oder Situationen vermeiden, die im Rahmen ihrer Geschäfte mit Lockheed Martin den Anschein eines möglichen Interessenskonflikts schaffen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Lockheed Martin über jegliche Situationen von potentiellen oder scheinbaren Konflikten zwischen ihren persönlichen Interessen und den Interessen von Lockheed Martin, informieren.

## Export/Import-Kontrolle

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sicher stellen, dass ihre Geschäftspraktiken mit allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften, welche den Export und Import von inländischen und ausländischen Teilen oder Komponenten und damit in Zusammenhang stehenden technischen Daten übereinstimmen.

## Plagiate

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Methoden und Prozesse einführen, durchführen und aufrecht erhalten, in Übereinstimmung mit ihren Produkten und Dienstleistungen, welche das Risiko des Einsatzes von Plagiaten und gefälschten Materialien in lieferbaren Produkten minimieren. Effektive Prozesse sollten zur Anwendung kommen, um Plagiate und gefälschte Materialien zu entdecken und Teile, wo immer notwendig, als obsolet markieren.

## Vertrauliche/geschützte Informationen

Unsere Lieferanten sollten Sorge tragen, alle sensiblen Informationen, inklusive vertrauliche, geschützte und persönliche Informationen, zu schützen. Informationen sollten ohne vorherige Freigabe für keinen Zweck außerhalb des jeweiligen Geschäftsverhältnisses mit unserer Firma genutzt werden.

## Finanzielle Verantwortung/ Korrekte Geschäftsaufzeichnungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Finanzdokumentation korrekt führen, aufbewahren, und berichten. Dies schließt, ist aber nicht beschränkt auf Finanzbuchhaltung, Qualitätsberichte, Zeitaufzeichnungen, Spesenabrechnungen, Zusammenfassungen und Vorlagen an Lockheed Martin, den Kunden oder Kontrollbehörden, ein.

## Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Lieferanten, Menschen mit Respekt und Würde zu behandeln, zur Vielfalt und unterschiedlichen Meinungen zu ermutigen, die Chancengleichheit für alle zu fördern und dazu beizutragen, eine integrierende und ethische Kultur zu schaffen.

## Menschenhandel

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie nichts mit der Verwendung von erzwungener Arbeit, Knechtschaft (inklusive Schuldknechtschaft), vertraglich verpflichteter Arbeit, unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Sklaverei oder Handel von Personen zu tun haben. Dies schließt den Transport, die Beherbergung, die Rekrutierung, den Transfer oder das in Empfang nehmen von gefährdeten Personen unter Anwendung von Drohungen, Gewalt, Nötigung, Entführung, oder List zum Zwecke ihrer Ausbeutung, ein.

## Kinderarbeit

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sicher stellen, dass in der Arbeitsausübung keine Kinderarbeit zur Anwendung kommt. Der Begriff „Kind“ bezieht sich auf alle Personen unter dem gesetzlichen Mindestalter für Arbeit, an dem Ort, wo die Arbeit ausgeführt wird.