

# קוד התנהגות

פק



## אי-אפליה

אנו מצפים מכל הספקים שלנו לספק שוויון הזדמנויות בעבודה לעובדים ולמועמדים לעבודה ללא הבדל גזע, מוצא אתני, דת, צבע, מין, מוצא לאומי, גיל, יוצא צבא, שורשים, נטייה מינית, זהות מגדרית או ביטוייה, מצב משפחתי, מבנה משפחתי, מידע גנטי או נכות פיזית או נפשית, ובלבד שפונקציות חיוניות של התפקיד יכולות להתבצע עם או ללא התאמה סבירה.

## מחצבים מאזורי קונפליקט

אנו מצפים מהספקים שלנו לנקוט בצעדים על מנת לקבוע אם המוצרים שלהם מכילים מחצבים (בדיל, טנטאלום, זהב וטונגסטן) ואם כן, ליישם הליכי גילוי נאות בשרשרת האספקה שלהם על מנת לזהות את המקורות של המחצבים הללו ולתמוך במאמצים לחסל את השימוש במחצבים מאזורי קונפליקט המשמשים במישרין או בעקיפין למימון או לטובת קבוצות חמושות ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו או בארצות הסמוכות לה.

## סביבה

אנו מצפים מן הספקים שלנו לפעול באופן המנהל באופן פעיל סיכונים, משמר משאבים טבעיים ומגן על הסביבה. אנו מצפים מן הספקים שלנו ליישם עקרונות של מערכות לניהול סביבה על מנת לבסס גישה שיתית לניהול הסיכונים/סכנות וההזדמנויות הקשורות לסביבה, לרבות סיכונים פוטנציאליים כתוצאה מאי-התאמה לרגולציה, אבדן מוניטין, והזדמנויות לגידול עסקי באמצעות דקדנות והקפדה במוצרים ובביצועים.

## עובדים, בטיחות ובריאות

אנו מצפים מן הספקים שלנו לציית לכל החוקים, התקנות, המדיניות וההליכים הנוגעים לבטיחות ולבריאות. על הספקים לדאוג לבריאות, בטיחות ורווחת אנשיהם, מבקרים ואחרים המושפעים מפעילותם.

## הטרדה

אנו מצפים מן הספקים שלנו להבטיח שעובדיהם יוכלו לבצע את עבודתם בסביבה חופשית מכל הטרדה פיזית, פסיכולוגית ומילולית, או מכל התנהגות מתעללת אחרת.

## מקום עבודה ללא סמים

אנו מצפים מן הספקים שלנו לשמור על מקום עבודה נקי מסמים בלתי חוקיים.

## דיווח

על עובדים של ספקים שלנו לקבל גישה לערוץ נאות של העלאת עניינים או דאגות ללא פחד או חשש מהתנכלות.

## גיוון ספקים

כיון שדרישות שרשרת האספקה משתנות ממדינה למדינה, על ספקינו להיות מודעים לכך שלעיתים קרובות יש לנו מטרות המופנות ללקוח להכללת ספקים מסוימים שיתכן ויחייבו להשתמש בערוצי אספקה על ידי ספקים בתוך המדינה, הן על ידינו והן על ידי ספקים שלנו. יתכן ואלה יוגדרו עוד כעסקים קטנים, עסקים קטנים בעלי חיסרון, עסקים קטנים בבעלות נשים, עסקים מאושרים כעסקי HUBZone, עסקים בבעלות אנשי צבא בדימוס, עסקים קטנים בבעלות נכי צבא, עסקים קטנים/בינוניים או עסקים של שבטים מקומיים.

## קודי ההתנהגות

### וספקים בתת-קומות

בהתאם לגודל ולטיב העסקים שלהם, אנו מצפים מן הספקים שלנו שיהיו בעלי מערכות ניהול לתמיכה בהתאמה לכל חוק, תקנה, וצפייה הנוגעים או המטפלים באופן ישיר אצל הספק בקוד ההתנהגות. אנו מעודדים את הספקים שלנו ליישם קוד התנהגות כתוב משלהם, ולהטמיע מטה את העקרונות של קוד ההתנהגות הזה לישויות המספקות סחורות ושירותים לספק.

אנא צור קשר עם משרד האתיקה בכל מקרה של הערות/שאלות בנוגע לקוד אתי זה.

טלפן אלינו: 800-LM ETHIC (800-563-8442)  
 שחיות בינלאומיות: חייג את הקידומת עבור ארצות הברית ואז 800-563-8442  
 ללקויי שמיעה ודיבור: 800-441-7457

כתוב לנו: Office of Ethics and Business Conduct  
 Lockheed Martin Corporation  
 Rockledge Drive 6801  
 Bethesda, MD 20817  
 פקס: קידומת עבור ארצות הברית  
 301-897-6442 + (אם נדרשת)

אימייל: corporate.ethics@lmco.com

**בלוקהיד מרטין**, אנו עומדים בתוקף מאחורי שלושת ערכי היסוד המעצבים ומנחים אותנו בעסקינו היומיומיים ובמערכות היחסים העסקיות שלנו: עשה את הדבר הנכון, כבד את האחרים, והצטיין בביצועיך. ערכים פשוטים אך חיוניים אלה יבטיחו שנתנהל ביושרה המרבית, תוך אספקת מוצרים באיכות גבוהה בכפוף לכל דין, תקנה ותקן של התנהלות עסקית, ותוך הימנעות אפילו ממראית עין של התנהלות בלתי תקינה. לכך מצפים לקוחותינו ובעלי המניות שלנו. אנו מחויבים לעמוד בצפיות הללו, ואנו, מצדנו, סמוכים ובטוחים שכל ספקינו ושותפינו יכבדו את אותם הערכים.

קוד ההתנהגות לספק מבטא את הצפיות שלנו מן הספקים שלנו, ומשקף את הסטנדרטים שקבענו עבור העובדים שלנו, הדיקטטוריון ושאר העמיתים העסקיים שלנו. תודה רבה עבור המחויבות המשותפת לעמידה בעקרונות אלה.



### תחרות הוגנת/הגבלים עסקיים

אנו מצפים מן הספקים שלנו לנהל את עסקיהם בהתאם לכל דין הנוגע להגבלים עסקיים. עניין זה כולל הימנעות משיטות עסקיות כגון הסדרים המגבילים את התחרות באופן בלתי חוקי; החלפה בלתי ראויה של מידע בדבר תחרות; תיאום מחירים ותפירת מכרזים או הקצאת שוק בלתי ראויה.

### ניגוד אינטרסים

אנו מצפים מן הספקים שלנו להימנע מכל ניגוד אינטרסים או ממצבים הנחזים למראית עין כניגוד אינטרסים פוטנציאלי בעסקיהם עם לוקהיד מרטין. אנו מצפים מן הספקים שלנו לדווח ללוקהיד מרטין על כל מצב של ניגוד אינטרסים פוטנציאלי או למראית עין בין האינטרס האישי שלהם לבין האינטרס של לוקהיד מרטין.

### הגבלות יצוא/יבוא

אנו מצפים מן הספקים שלנו להבטיח שהשיטות העסקיות שלהם מתאימות לכל דין החל על היצוא והיבוא של חלקים ורכיבים שמקורם בארץ או בחול ושל נתונים טכניים נלווים.

### חלקים מזויפים

אנו מצפים מן הספקים שלנו לפתח, ליישם ולשמר שיטות ותהליכים נאותים ביחס למוצרים ולשירותים על מנת לצמצם למינימום את הסיכון של המצאות חלקים או חומרים מזויפים במוצרים אותם הם מספקים. יש לנקוט בתהליכים אפקטיביים על מנת לאתר חלקים וחומרים מזויפים ולמנוע סימון חלקים מיושנים כנאותים.

### חוקים, תקנות וחוזים

על הספקים שלנו, כמינימום, לבצע את כל החובות והצפיות תוך ציות לכל החוקים והתקנות החלים על עסקיהם. על הספקים לציית לכל התנאים הנוגעים לתנאים המועברים הלאה, ולהוראות אחרות המפורטות בהזמנות רכש של לוקהיד מרטין. בביצוע עסקים בינלאומיים, או אם מרכז העסקים מצוי מחוץ לארצות הברית, על הספקים לציית לכל דין מקומי.

### נגד שחיתות

יש לנו אפס סובלנות כלפי שחיתות, ואנו אוסרים על כל אדם המנהל עסקים בשמנו, לרבות ספקים, מלהציע או לבצע כל תשלום בלתי נאות של כסף או דבר ערך אחר לכל נושא משרה ממשלתית, מפלגה פוליטית, מועמדים למשרה ציבורית או לכל אדם אחר. עניין זה כולל הצעה ו/או קבלה של כל שוחד או שלמונים אל ו/או מאת כל לקוח, ספק או אחרים. המדיניות שלנו אוסרת ספציפית הסדרת תשלומים (תשלומים הנעשים לצורך זירוז או הבטחת ביצוע של פעולה ממשלתית שגרתית כגון השגת ויזה או העברה במכס), אך מאפשרת תשלומי בטיחות אישיים מקום בו ישנה סכנה מידית לבריאות או לבטיחות. על הספקים שלנו לציית לכל חוקים נגד שחיתות החלים על הפעולות במדינות שבהן הם עושים עסקים, כגון החוק למניעת שחיתות בענייני חוץ (FCPA) וחוק השוחד של הממלכה המאוחדת.

### מתנות/מחוות עסקיות

אנו מתחרים בשוק תודות לתכונות של מוצרינו ושרותינו ואיננו נוקטים בחילופי מחוות עסקיות כדי להשיג יתרון תחרותי בלתי הוגן. אנו מצפים לאותה ההתנהלות מספקינו במקרה של הצעה או קבלה של כל מתנה או מחווה עסקית, לרבות במזומנים או בשווי ערך מזומנים. בפרט יש לציין כי עובדינו המעורבים בכל צורה שהיא בהחלטות הנוגעות לרכישה נתונים למגבלות שהן אף מחמירות עוד יותר, ואסור להם לקבל כל מחוות עסקיות, למעט פריטים לקידום מכירות בעלי שווי נמוך מאוד. בכל מערכת יחסים עסקית, על ספקינו להבטיח שהצעה או קבלה של כל מתנה או מחווה עסקית מותרים על פי דין; אינם מפרים את הכללים והתקנים של הארגון אילו שייך המקבל; הינם עולים בקנה אחד עם מנהגי שוק סבירים; ולא ישפיעו לרעה על המוניטין של לוקהיד מרטין.

### זכויות אדם

אנו מצפים מן הספקים שלנו לנהוג בכבוד בבני אדם, לעודד גיוון ומגוון דעות, לקדם שוויון הזדמנויות לכולם ולסייע ליצירת תרבות אתית ומכלילה.

### סחר בבני אדם

אנו מצפים מן הספקים שלנו לא להשתמש בעבודות בכפייה, או בהצמחה (לרבות הצמחה עקב חוב) או בעבודת אסירים שלא מרצון, בעבודות או בסחר בבני אדם. דבר זה כולל שינוע, מתן מחסה, גיוס, העברה או קבלה של אנשים פגיעים באמצעות איום, כוח, כפייה, חטיפה או הונאה למטרת ניצולם.

### עבודת ילדים

אנו מצפים מן הספקים שלנו להבטיח שלא נעשה שימוש בעבודת ילדים בביצוע העבודה. המונח "ילד" מתייחס לכל אדם מתחת לגיל החוקי המינימלי להעסקה במקום בו מבוצעת העבודה.

### סודיות/מידע רכושי

על הספקים שלנו לנקוט באמצעים נאותים להגן לעל כל המידע הרגיש, לרבות מידע סודי, רכושי או אישי. אין לעשות כל שימוש במידע לכל מטרה שהיא מעבר להיקף ההסדר העסקי עם חברתנו, ללא הרשאה מראש.

### אחריות פיננסית/רשומים מדויקים

אנו מצפים מן הספקים שלנו לרשום, להחזיק ולדווח תיעוד עסקי באופן מדויק, לרבות, ללא הגבלה, חשבונות כספיים, דוחות איכות, תיעוד זמנים, דוחות הוצאות, קורות חיים והגשות ללוקהיד מרטין, ללקוח או לרשויות רגולטוריות.