

サプライヤー 行動規範

不当差別禁止

当社は当社サプライヤーに対し、適切な対応により、または適切な対応なしに従業員および応募者が職務の本質を遂行しうる限りにおいて、人種、民族、宗教、肌の色、性別、国籍、年齢、退役軍人としての地位、先祖、性的指向、性同一性または性別表現、婚姻の有無、家族構成、遺伝情報、または精神的、肉体的障害にかかわらず、従業員および応募者に均等に雇用機会を与えることを期待します。

紛争鉱物

紛争鉱物の使用はコンゴ民主共和国および周辺国の武装勢力に対する直接間接の資金援助または援助となりうるため、当社は当社サプライヤーに対し、自社の製品に紛争鉱物（スズ、タンタル、金、タングステン）が使用されているか判断する対策を講ずること、また使用されている場合にはサプライチェーンに対するデュー・デリジェンスを実施してそれら鉱物の供給源を特定し、紛争鉱物の使用を控えるべく努力することを期待します。

環境

当社は、当社サプライヤーが危機管理、天然資源保護、環境保護を積極的に行いつつ運営されることを期待します。当社は、当社サプライヤーが環境管理システムの原則を適用することにより、規制準拠違反や評判失墜による潜在的リスク、運営および製品管理を通じた事業成長の可能性など、環境関連の危険/危険性および機会の管理にシステム的手法を確立することを期待します。

従業員、安全、および健康

当社は、当社サプライヤーが、適用される安全および保健法令、規制、政策、および手順を遵守することを期待します。サプライヤーは、自社の活動によって影響を受けうる自社の人々、訪問者、その他の人々に対し、健康、安全、および福利の手段を提供する必要があります。

ハラスメント

当社は当社サプライヤーに対し、物理的、心理的、および言葉によるハラスメントまたは他の虐待的行為のない環境で従業員が業務を遂行できるよう、保証することを期待します。

薬物のない職場

当社は、違法薬物のない職場を維持するよう当社サプライヤーに期待します。



報告

サプライヤーの従業員は、報復を恐れることなく問題または関心について提起するための、適切な手段を有している必要があります。

サプライヤーの多様性

サプライチェーン要件は国によって異なるため、当社は顧客重視でサプライヤー包含目標を持つ場合がしばしばあり、そのため、当社または当社サプライヤーが当該国内のチャンネル提供者を使用する必要がある場合があることに、当社サプライヤーは注意する必要があります。こうしたサプライヤーは、小企業、不利な立場にある小企業、女性が経営する小企業、HUBZone 認定企業、退役軍人が経営する企業、傷痍退役軍人が経営する小企業、中小企業、または土着企業として定義される場合があります。

行動規範と 中間サプライヤー

当社は、サプライヤーが自社の事業規模や性格に応じた管理システムを備え、サプライヤー行動規範に関連して、またはサプライヤー行動規範に明示されるように、法令、規定および期待を遵守することを期待します。当社は、当社サプライヤーが、文書化された独自の行動規範を実践すること、またその行動規範に従い、そのサプライヤーに物品やサービスを納入する企業にも行動規範の原則を遵守させるよう奨励します。

この行動規範に関するコメントや質問は、ご遠慮なく Ethics オフィスに連絡してください。

電話: **800-LM ETHIC (800-563-8442)**
海外から:合衆国のコードの後に**800-563-8442**とダイヤルしてください。
聴覚・発話障害のある方: **800-441-7457**

手紙の場合:Office of Ethics and Business Conduct
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

ファクス: 米国アクセスコード
(必要であれば) **301-897-6442**

E メール: corporate.ethics@lmco.com

ロッキード・マーティンは、当社の日常業務を構成し、その指針となる、3つのコア・バリューを強く支持します。正しいことをし、他を尊重し、優れた業務を行う。これら単純ながら不可欠の価値により、最高の誠実さで行動し、高品質製品を提供できるのみならず、事業遂行上の適用法令、規制、標準すべてを遵守でき、些細な不適切さをも排除することができます。それを当社顧客と株主は期待しています。当社はこれらの期待に沿うよう真剣に取り組んでおり、また逆に、当社は当社サプライヤーやパートナーも同じ価値を尊重するものと信頼しています。

この行動規範は当社サプライヤーに対する当社の期待を表現しており、また当社が当社自体の従業員、取締役会、事業関係者に課す基準を反映しています。これらの原則遵守を約束される皆様に感謝いたします。

法令、規則、および契約

当社サプライヤーは最小限、自社の事業に適用されるすべての法令および規制に準拠して、すべての義務および期待を遂行する必要があります。サプライヤーは、ロッキード・マーティンの発注書に規定されるすべての副次的条項、条件その他付則を遵守する必要があります。国際的ビジネスを行う場合、または主な事業地が米国外の場合、サプライヤーは現地の法令および規制を遵守する必要があります。

腐敗行為防止

当社は、サプライヤーを含め、当社代理として事業を行うすべてのものが、政府関係者、政党、公務員候補者その他の人物に対し、金銭または何らかの価値のあるものを提供または不適切に支払うことに対し、それをゼロ・トレランス方式で禁止する方針を採用しています。これには、いかなる顧客、サプライヤーその他からの、または/および、いかなる顧客、サプライヤーその他に対する、いかなる賄賂または見返りの提供または/および受領をも含まれます。当社は方針として、支払い（ビザ取得や通関手続きなど日常的政府業務の実行を早める、または確保するための支払い）を行うことは特に厳しく禁止しますが、健康または安全に差し迫った脅威がある場合の個人の安全のための支払いは許可します。

当社サプライヤーは、自社が事業を行う国での事業を統制する腐敗防止法令、例えば連邦海外腐敗行為防止法および英国贈収賄防止法などを遵守する必要があります。

贈り物/ビジネス礼儀

当社は製品およびサービスの長所に基づいて競争するのであり、ビジネス上の礼儀を交換することによって不正に競争の優位を得ようとするものではありません。当社は現金および現金相当のものを含め、いかなる贈り物またはビジネス上の礼儀の提供または受領に関しても、上記と同じことを当社サプライヤーにも期待します。特に、何らかの形で購入判断に関係する当社従業員はさらに厳格な制約を受けること、また非常に価値の低い販促品を除き、いかなるビジネス上の礼儀をも受領してはならないことに、注意する必要があります。いかなる業務関係においても、当社サプライヤーは、贈り物またはビジネス上の礼儀の提供または受領が、法令および規制で許容されていること、受領者の組織の規則は基準に違反しないこと、市場における妥当な習慣に沿っていること、ロッキード・マーティンの評判に悪影響を与えないことを、確認する必要があります。

公正な競争/ 独占禁止

当社は、当社サプライヤーが独占禁止または反競争に関するすべての適用法令および規制を遵守して業務を遂行することを期待します。これには、競争制限のための違法協定、競争に関する不適切な情報交換、価格協定、不正入札、不適切な市場分割協定などの事業慣習を避けることが含まれます。

利益相反

当社は当社サプライヤーに対し、当社サプライヤーとロッキード・マーティンとの取引において利益相反となりうるとみなしうる利益相反および状況を回避することを期待します。当社は当社サプライヤーに対し、当社サプライヤーの個人的関心とロッキード・マーティンの関心との間に潜在的または明白な相反が生ずる状況がある場合には、それがいかなる状況であってもロッキード・マーティンに報告することを期待します。

輸出/輸入規制

当社は、当社サプライヤーが自社の事業慣行に関し、国内製および外国製部品およびコンポーネントおよび関連技術データの輸出および輸入に関する適用法令および規制を遵守していることを確認することを期待します。

偽造部品

当社は、当社サプライヤーが納入製品への偽造部品および偽造材料の混入の危険性を最小限にとどめるために、自社の製品やサービスにとって適切な手段やプロセスを開発、実施、維持することを期待します。偽造部品および材料を検出し、必要に応じて使用不可とマーキングするための、効果的プロセスを講ずる必要があります。

機密/独自情報

当社サプライヤーは、機密、独自、個人情報など、慎重に扱うべき情報すべてを適切に保護する手段を講じる必要があります。事前の承認がない限り、当社との事業上の取り決め範囲を超えた、いかなる目的にも、情報を使用してはなりません。

金融責任/ 正確な記録

当社は当社サプライヤーに対し、サプライヤーが業務書類を正確に記録、保持、報告することを期待します。業務書類には財務諸表、品質報告、時刻に関する記録、経費報告、履歴書、ロッキード・マーティンまたは顧客または規制当局への提出書類などが含まれますが、それらに限定されるわけではありません。

人権

当社は、当社サプライヤーが敬意と尊厳をもって人々を扱い、多様性と多様な意見を奨励し、全員に機会均等を推進し、包含的で倫理的なカルチャーの醸成を支援することを期待します。

人身売買

当社は、当社サプライヤーが強制的、束縛的（借金による束縛を含む）、年季契約的労働や、非自発的囚人労働、奴隷、人身売買の利用に関係していないことを期待します。これには、搾取を目的とした脅迫、強要、強制、拉致、または詐欺による弱者の移送、隠匿、採用、移動または受け入れが含まれます。

児童労働

当社は、業務の遂行に児童労働が使用されていないことを保証することを期待します。「児童」という用語は、事業が遂行される場所において合法的に雇用できる最低年齢の人を意味します。